

# Arbetsförmedlingens intern instruktioner

AFII 24/2011  
Sida: 1 av 2

Gäller fr.o.m.: 2012-05-21  
Beslutad av: Eva Lindh-Pernheim, tf avdelningschef  
Avdelningen för medlingsutveckling  
Beslutsdatum: 2012-05-21  
Version: 3.0  
Dnr: Af-2012/145555

## Intern instruktion om begränsningar att anvisa till arbetsgivare som tillhör den anställdes familj m.fl.

1. Arbetsgivarstöd med lönebidrag eller trygghetsanställning får inte lämnas ..... 1
2. Synnerliga skäl vid anställning i familjeföretag ..... 2
3. Anvisningar med anställningsstöd, utvecklingsanställning eller offentligt skyddat arbete eller anvisningar med aktivitetsstöd och utvecklingsersättning är inte lämpliga. 2

<sp>

### Omfattning

Alla arbetsmarknadspolitiska program och olika former av arbetsgivarstöd. Mer information finns i förordningar till dessa program och i lagen om anställningsskydd.

### Revisionshistorik

Version	Förändring	Ansvarig handläggare, datum
1.0	Grundversion	Pasi Keskikastari 2011-06-23
2.0	Ändring, stödformen nystartsjobb borttaget	Eva Domeij 2011-08-23
3.0	Tillägg; avsnittet "Synnerliga skäl vid anställning i familjeföretag"	Pasi Keskikastari 2012-05-12

### 1. Arbetsgivarstöd med lönebidrag eller trygghetsanställning får inte lämnas

- om arbetstagare som med hänsyn till arbetsuppgifter och anställningsvillkor får anses ha företagsledande eller därmed jämförlig ställning

- om arbetstagare tillhör arbetsgivarens familj. Med familj avses maka/make, sambo, partner och deras anförvanter i rätt upp- och nedstigande led samt syskon
- om arbetstagare är anställd för arbete i arbetsgivarens hushåll.
- Ovanstående gäller om företag är enskild firma, handelsbolag, kommanditbolag, ekonomisk förening eller aktiebolag.

## **2. Synnerliga skäl vid anställning i familjeföretag**

- Om det finns synnerliga skäl kan arbetsgivarstöd i form av lönebidrag eller trygghetsanställning beviljas även om arbetstagaren tillhör arbetsgivarens familj.
- Synnerliga skäl kan bestå av svår funktionsnedsättning eller att arbetssökande omfattas av flera funktionsnedsättningar som påverkar arbetförmågan.
- Beviljas stödet på grund av synnerliga skäl, ska skälen anges och dokumenteras. I dokumentationen ska även framgå att en bedömning har gjorts att detta i nuläget är den enda möjligheten för personen att få en anställning.
- Den anställda ska få information om att anställda med familjeanknytning till arbetsgivaren undantas från tillämpningen av lagen (1982:80) om anställningsskydd.

## **3. Anvisningar med anställningsstöd, utvecklingsanställning eller offentligt skyddat arbete eller anvisningar med aktivitetsstöd och utvecklingsersättning är inte lämpliga**

- om arbetstagare/deltagare som med hänsyn till arbetsuppgifter och anställningsvillkor får anses ha företagsledande eller därmed jämförlig ställning.
- om arbetstagare/deltagare tillhör arbetsgivarens familj. Med familj avses maka/make, sambo, partner och anförvanter i rätt upp- och nedstigande led samt syskon.
- om arbetstagare/deltagare är anställd för arbete i arbetsgivarens hushåll
- ovanstående gäller oavsett företagsform.
- Regeln tillämpas även vid sådana anvisningar till sysselsättningsfasen i jobb- och utvecklingsgarantin där arbetssökande har försörjningsstöd.