

## Begränsningar att anvisa till arbetsgivare som tillhör den anställdes familj samt arbetstagare med väsentligt inflytande i företaget

### Omfattning

Den interna instruktionen omfattar vilka regler som gäller för arbetsgivarstöd till arbetsgivare som tillhör den anställdes familj samt arbetstagare med väsentligt inflytande i företaget. Instruktionen omfattar även vilka regler som gäller för personer som i arbetsintegrerade sociala företag kan anses ha en företagsledande eller därmed jämförlig ställning.

### Innehåll

1. Arbetsgivarstöd med lönebidrag för anställning eller lönebidrag för trygghet i anställning *får inte* lämnas; .....3
2. Arbetsgivarstöd med lönebidrag för anställning eller lönebidrag för trygghet i anställning *är inte lämpliga*; .....3
3. Anvisningar med anställningsstöd, lönebidrag för utveckling i anställning eller skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare *är inte lämpliga* .....3
4. Anvisningar med aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning *är inte lämpliga*; .....4

### Bilageförteckning

- Bilaga 1. Schematisk bild över familjeförhållanden: .....5
- Bilaga 2. Ändringshistorik .....6

## Senaste ändringar

Ver	Förändring	Ansvarig, datum
6.0	<p>Förordning (2000:630) har ersatts av förordning (2017:462) vilken trädde i kraft 2017-07-01. Insatserna; lönebidrag, utvecklingsanställning samt trygghetsanställning bytt namn vilket föranlett behovet av uppdateringen av den interna instruktionen.</p> <p>Ny förordning (2017:462) där flera anställningsstöd har bytt namn vilket föranleder korrektur av dessa benämningar i instruktion:</p> <p>Lönebidrag heter sedan 170701; Lönebidrag för anställning. Utvecklingsanställning heter sedan 170701; Lönebidrag för utveckling i anställning. Trygghetsanställning heter sedan 170701 Lönebidrag för trygghet i anställning.</p> <p>Smärre redaktionella ändringar har genomförts.</p> <p>Schematisk bild över familjeförhållanden har lagts till</p>	Robert Tedegren, 2017-11-15

---

## 1. Arbetsgivarstöd med lönebidrag för anställning eller lönebidrag för trygghet i anställning *får inte lämnas*;

**Regel 1:** Om arbetstagare som med hänsyn till arbetsuppgifterna och anställningsvillkor får anses ha företagsledande eller därmed jämförlig ställning.

**Regel 2:** Om arbetstagare är anställd för arbete i arbetsgivarens hushåll.

Ovanstående gäller oavsett företagsform, med undantag för arbetsintegrerande sociala företag avseende punkt 1. Arbetstagaren ska då få information om att anställda med företagsledande eller därmed jämförlig ställning undanta från tillämpningen av Lagen (1982:80) om anställningsskydd.

## 2. Arbetsgivarstöd med lönebidrag för anställning eller lönebidrag för trygghet i anställning *är inte lämpliga*;

**Regel 3:** Om arbetstagare tillhör arbetsgivarens familj. Med familj avses maka/make, sambo, partner och deras anförvanter i rätt upp- och nedstigande led samt syskon.

## 3. Anvisningar med anställningsstöd, lönebidrag för utveckling i anställning eller skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare *är inte lämpliga*

**Regel 4:** Om arbetstagare som med hänsyn till arbetsuppgifterna och anställningsvillkor får anses ha företagsledande eller därmed jämförlig ställning.

**Regel 5:** Om arbetstagare tillhör arbetsgivarens familj. Med familj avses make/maka, sambo, partner och anförvanter i rätt upp- och nedstigande led samt syskon.

**Regel 6:** Om arbetstagare är anställd för arbete i arbetsgivarens hushåll.

Ovanstående gäller oavsett företagsform, med undantag för arbetsintegrerande sociala företag avseende punkt 1. Arbetstagaren ska då få information om att anställda arbetstagare som är anställda med särskilt anställningsstöd eller i utvecklingsanställning undantas från tillämpningen av Lagen (1982:80) om anställningsskydd.

#### **4. Anvisningar med aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning är *inte lämpliga*;**

**Regel 7:** Om arbetssökande som med hänsyn till arbetsuppgifterna får anses ha företagsledande eller därmed jämförlig ställning. Detta gäller dock ej arbetsintegrerande sociala företag.

**Regel 8:** Om arbetssökande tillhör arbetsgivarens familj. Med familj avses make/maka, sambo, partner och anförvanter i rätt upp- och nedstigande led samt syskon.

**Regel 9:** Om arbetssökande är anvisad för att utföra arbetsuppgifter i arbetsgivarens hushåll.

## Bilaga 1. Schematisk bild över familjeförhållanden:

### Familjekretsen

Arbetsgivarstöd *får inte lämnas* om arbetstagare med hänsyn till arbetsuppgifter och anställningsvillkor kan anses ha företagsledande eller därmed jämförlig ställning.

Arbetsgivarstöd med lönebidrag för anställning eller lönebidrag för trygghet i anställning *är inte lämpliga* om arbetstagare tillhör arbetsgivarens familj.

Anvisningar med anställningsstöd, lönebidrag för utveckling i anställning, skyddat arbete hos offentlig arbetsgivare, anvisning med aktivitetsstöd eller utvecklingsersättning *är inte lämpliga* om den anvisade tillhör arbetsgivarens familj.



## Bilaga 2. Ändringshistorik

Ver	Förändring	Ansvarig, datum
1.0	Grundversion	Pasi Keskkikastari, 2011-06-23
2.0	Ändring, stödformen nystartsjobb borttaget	Eva Domeij, 2011-08-23
3.0	Tillägg; avsnittet "synnerliga skäl vid anställning i familjeföretag"	Pasi Keskkikastari, 2012-05-12
4.0	Nya mallen för instruktioner är använd Undantag för arbetsintegrerande sociala företag, tillägg av stycke 1.1 samt tillägg i stycke 2 punkt 1.	Kenneth Isacson, 2012-06-25
5.0	Språklig och strukturell revidering intern instruktion. Borttagande av text "arbetsgivarstöd med lönebidrag eller trygghetsanställning får inte lämnas om en arbetstagare tillhör arbetsgivarens familj" Kapitel 1.2 Borttagande av text "synnerliga skäl vid anställning i familjeföretag" Hela stycket Kapitel 1 stycke 2. Tillägg; 1.1 Arbetsgivarstöd med lönebidrag eller trygghetsanställning är inte lämpliga om arbetstagare tillhör arbetsgivarens familj	Malin Werner, 2015-11-30