

Beslut om särskilda insatser och program efter 65 år till personer som har en dokumenterad nedsatt arbetsförmåga

Omfattning

Instruktionen omfattar regler för när ett beslut kan fattas, för en person som fyllt 65 år, om insatserna lönebidrag för anställning, lönebidrag för trygghet i anställning, bidrag till hjälpmedel på arbetsplatsen, bidrag till litteratur och tolk för personer med syn- eller hörselnedsättning samt bidrag för personligt biträde enligt förordning (2017:462) om särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga.

Innehåll

Lönebidrag för anställning och lönebidrag för trygghet i anställning	2
• Regel 1:	2
Bidrag till hjälpmedel på arbetsplatsen	2
• Regel 2:	2
Bidrag till litteratur och tolk för personer med syn- eller hörselnedsättning	3
• Regel 3:	3
Bidrag för personligt biträde	3
• Regel 4:	3

Bilageförteckning

Bilaga 1 Ändringshistorik	4
--	----------

Senaste ändringar

Ver	Förändring	Ansvarig, datum
4.0	Interna instruktionen revideras att även omfatta nya beslut för bidrag till hjälpmedel på arbetsplatsen, bidrag till litteratur och tolk för personer med syn- eller hörselnedsättning samt bidrag för personligt biträde. Interna instruktionen har även förtydligats med att omfatta både tillsvidare och tidsbegränsad anställning.	Pamela Antman, Sophia Abusagr, Ingrid Ekhammer, Justyna Wójtowicz, Mikael Österlöf 2021-03-17

Lönebidrag för anställning och lönebidrag för trygghet i anställning

- **Regel 1:** Arbetsförmedlingen får fatta beslut om lönebidrag för anställning och lönebidrag för trygghet i anställning för personer som har en dokumenterad nedsatt arbetsförmåga som omfattar tid efter det att personen fyllt 65 år. För att beslut ska kunna fattas ska personen ha en pågående anställning med lönebidrag för anställning eller lönebidrag för trygghet i anställning. Pågående anställning omfattar både tillsvidare och tidsbegränsad anställning. Beslutet kan fattas längst till och med utgången av den månad personen fyller 68 år. Vid beslutet ska en sedvanlig arbetsmarknadspolitisk bedömning göras.

Bidrag till hjälpmedel på arbetsplatsen

- **Regel 2:** Arbetsförmedlingen får fatta beslut om bidrag till hjälpmedel på arbetsplatsen för personer som har en dokumenterad nedsatt arbetsförmåga som omfattar tid efter det att personen fyllt 65 år. För att beslut om bidrag till hjälpmedel på arbetsplatsen ska kunna fattas ska personen ha en anställning eller eget företag. Detta gäller endast under de första 12 månaderna i anställningen eller i det egna företaget. Anställningen kan omfatta både tillsvidare och tidsbegränsad anställning. Vid anställning med lönebidrag kan beslut fattas under den tiden anställning med lönebidrag pågår. Beslutet kan fattas längst till och med utgången av den månad personen fyller 68 år. Vid beslutet ska en sedvanlig arbetsmarknadspolitisk bedömning göras.

Bidrag till litteratur och tolk för personer med syn- eller hörselnedsättning

- **Regel 3:** Arbetsförmedlingen får fatta beslut om bidrag till litteratur och tolk för personer med syn- eller hörselnedsättning som har en dokumenterad nedsatt arbetsförmåga som omfattar tid efter det att personen fyllt 65 år. För att beslut om bidrag till litteratur och tolk för personer med syn- eller hörselnedsättning ska kunna fattas ska personen ha en anställning med eller utan lönebidrag. Anställningen kan omfatta både tillsvidare och tidsbegränsad anställning. Beslutet kan fattas längst till och med utgången av den månad personen fyller 68 år. Vid beslutet ska en sedvanlig arbetsmarknadspolitisk bedömning göras.

Bidrag för personligt biträde

- **Regel 4:** Arbetsförmedlingen får fatta beslut om bidrag för personligt biträde för personer som har en dokumenterad nedsatt arbetsförmåga som omfattar tid efter det att personen fyllt 65 år. För att beslut om bidrag för personligt biträde ska kunna fattas ska personen ha en anställning med eller utan lönebidrag eller eget företag. Anställningen kan omfatta både tillsvidare och tidsbegränsad anställning. Detta gäller både för nya beslut och pågående beslut efter att personen fyllt 65 år. Även personer som inte har haft stöd från Arbetsförmedlingen innan de fyllde 65 år omfattas. Beslutet kan fattas längst till och med utgången av den månad personen fyller 68 år. Vid beslutet ska en sedvanlig arbetsmarknadspolitisk bedömning göras.

Bilaga 1 Ändringshistorik

Ver	Förändring	Ansvarig, datum
1.0	Instruktionen upprättades	Henrietta Stein, 2011-02-15
2.0	Ändringar av namn utifrån den nya förordningen (2017:462)	Pamela Antman och Erik Duke, 2017-07-03
3.0	Ändring i lagen om anställningsskydd, rätt att arbeta kvar till 68 års ålder vilket innebär möjlighet att förlänga insatser fram till 68 års ålder samt språkliga ändringar.	Pamela Antman, Sophia Abusagr 2020-01-01